



ข้อบังคับกรมสุขภาพจิต
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสุขภาพจิต

หลักการและเหตุผล

โดยที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 78 และมาตรา 79 กำหนดให้ ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการที่มีความสอดคล้องกับบริบทของส่วนราชการ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานพฤติกรรมของข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

กรมสุขภาพจิต จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น โดยใช้มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม และ ค่านิยมหลักกรมสุขภาพจิต รวมทั้งรายละเอียดที่สำคัญตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 มาเป็นข้อมูล พื้นฐาน ทั้งนี้โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณชน เพื่อการบรรลุภารกิจอันสำคัญยิ่งของกรมสุขภาพจิตคือ ประชาชนมีสุขภาพจิตที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจในความสำคัญของสุขภาพจิตมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ที่อยู่กับปัญหา สุขภาพจิตสามารถดูแลและจัดการกับปัญหาสุขภาพจิต ทั้งของตนเองครอบครัว และผู้อื่นในชุมชน ได้อันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุขที่ยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และ 79 ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กรมสุขภาพจิตจึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมสุขภาพจิต เพื่อเป็นกรอบมาตรฐาน ในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมสุขภาพจิต ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการของกรมสุขภาพจิต เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ และยกย่องชื่นชมของสังคม และ ประชาชนทั่วไปไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรมสุขภาพจิตว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมสุขภาพจิต”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิต และหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง
“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมสุขภาพจิต” หมายความว่า ข้อควรประพฤติ ปฏิบัติใน สิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยา ข้าราชการด้วย

หมวด 2

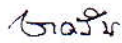
จรรยาข้าราชการกรมสุขภาพจิต

กรมสุขภาพจิตมีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการพึงถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ
- ข้อ 2 ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตนเป็น แบบอย่างของผู้มีสุขภาพจิตดี รับผิดชอบต่อทั้งต่อตนเอง ผู้อื่นและองค์กร เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม
- ข้อ 3 โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นบรรทัดฐาน มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีหลักฐานการทำงานที่สามารถตรวจสอบได้ง่าย เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ข้อ 4 ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตใจพร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะในการตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการโดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามลำดับ เป็นธรรม มีน้ำใจ เมตตา และเอื้อเฟื้อ ด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการเป็นหลัก
- ข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยความรอบคอบแล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายและมีคุณค่า ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีการพัฒนาตนเองเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทีมงาน และองค์กร มีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายพร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาเพื่อรวมพลังในการเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีเพื่อ สังคมที่ดี

ให้ข้าราชการกรมสุขภาพจิตปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการอันไม่ใช้ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายชาติรี บานชื่น)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต